| ICANH | PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN PRECONTRACTUAL | CÓDIGO: | GC-PR-08-FO-03 |
|---|---|---|---|
| | | VERSIÓN: | 02 |
| | CERTIFICADO DE NO EXISTENCIA EN PLANTA | FECHA: | 05-12-2025 |

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL SOLICITANTE** | ANGELICA MARIA MEDINA MENDOZA |
| **CARGO** | SUBDIRECTOR TECNICO |
| **DEPENDENCIA** | SUBDIRECCIÓN DE APROPIACIÓN SOCIAL Y RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANIA |

| **FECHA** | | |
|---|---|---|
| 2 | 7 | 2026 |

| **DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER** | | |
|---|---|---|
| **OBJETO CONTRACTUAL** | | Prestar servicios de apoyo a la gestión con autonomía técnica, administrativa y financiera, para adelantar las actividades requeridas para el mantenimiento, conservación y adecuada gestión del Parque Arqueológico e Histórico Santa María de la Antigua del Darién y sus áreas de influencia. |
| **PERFIL REQUERIDO** | **FORMACIÓN ACADÉMICA** | Título Bachiller o su equivalencia |
| | **EXPERIENCIA (En meses)** | Seis (06) Meses de experiencia Laboral |

**CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA EN PLANTA**

Una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, adoptado mediante la Resolución 1412 de 2025 y Resolución 1545 de 2025, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007 y el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el Líder del Área funcional de Gestión del Talento Humano hace constar que:

1. Según la distribución interna de empleos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia, **NO SE CUENTA** con el personal suficiente para atender las obligaciones descritas por la dependencia solicitante.
2. El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.

El presente certificado se expide el día 02 del mes julio del año 2026 para efectos de soportar procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

**DANIEL ALBERTO CARVAJAL GUTIERREZ**
Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano